

**Аннотация программы семинара-тренинга  
«Назначение на новую должность: риски и перспективы»  
(6 час.)**

Программа семинара-тренинга «Назначение на новую должность: риски и перспективы» определяет требования к содержанию и уровню подготовки участника мероприятия по социально-психологической адаптации, а также виды занятий по реализации целей и задач семинара.

Программа подготовлена для государственных и муниципальных служащих, назначенных на новую должность государственной или муниципальной службы Республики Мордовия.

*Целями реализации программы семинара-тренинга являются:*

- осознание функций руководителя;
- развитие креативности и индивидуального подхода в управлении сотрудниками.

*Задачи предопределены целями и включают в себя:*

- ознакомление участников адаптационного мероприятия с ролью и функциями современного руководителя;
- умение развивать гибкость в управлении сотрудниками.

Содержательная составляющая программы семинара-тренинга направлена на совершенствование компетенций, позволяющих государственным гражданским и муниципальным служащим оперативно и качественно выполнять поставленные задачи, эффективно планировать свою деятельность и соблюдать исполнительскую дисциплину.

Программа состоит из двух тренингов, продолжительность каждого составляет 3 часа.

В программе даются пояснения, связанные со следующим составляющими тренингов: кадровое обеспечение программы, методические рекомендации тренеру, методические указания участнику, методическое обеспечение программы.

Календарный учебный график регламентирует этапность процесса адаптации к новой должности на государственной или муниципальной службе.

Семинар-тренинг проводит психолог Центра развития компетенций государственных и муниципальных служащих Республики Мордовия.